《令和6年度学校評価アンケートにおきまして頂戴しましたご意見を上げさせていただきました。》

◆大変恐縮、且つ有難いお言葉を頂戴しました。

- ① 園内がいつもきれいに保たれ、安全面も配慮されている。
- ② 子どもの変化に気づき、相談、対応をしてくれた。又、成長を見守り働きかけをしてくれた。
- ③ 家庭で一番しっかりしていると言える位に育ててもらったと感じる。
- ④ 何の不安も感じることなく通わせることができた。
- ⑤ 先生方の明るく元気なあいさつが気持ちよく、又、活気ある園生活と感じた。
- ⑥ どんな時も気持ちよく、丁寧に対応してくれていることが伝わり、感謝しています。
- ⑦ 家庭ではできない経験をたくさんしている。
- ⑧ 先生方が熱心で、愛情を持った指導、きめ細かい保育だと感じた。
- ⑨ 駐車場の段差プレートを直してくれるような配慮に有り難さを感じる。
- ⑩ 子どもも親も色々な意見や考えがあって大変でしょうが、エンゼルらしさを維持してほしい。
- ⑪ 質の高い教育・保育で、本人が自信を持ってこれからも進めそうだと感じてさせてくれたこのままの教育を貫いてほしい。
- ⑫ このような園に通え、生活できたことにとても感謝している。

◆今回、保育士不足や働き方改革に関するご意見もありまとめました。又、大変有り難く感じました。

- ① 先生方は十分な配慮をして下さり、保護者としてこれ以上求めることはできない程です。
- ② 保護者としても先生方の働き易さ、負担軽減に協力するべきだと痛感した。
↳行事の簡素化への理解・保護者対応時間の軽減・大掃除の保護者お手伝い・年賀状の廃止等、業務削減にできる理解と協力を。

◆頂戴したご意見について回答させていただきます。(過去の回答と同じ場合もございます。)

- ① 1号の預かり保育は厳しく、23号は仕事が休みでも利用していて差があるのでは？
↳どちらも、就労証明を元に確認しています。ご両親がお仕事で『保育を必要とする』場合の利用というルールは同じです。皆様がそのルールに従い利用しているものと信用しています。
- ② 預かり保育(ことり組)を誰でも利用できるようにしてほしい。
↳保育認定園児及び新2号申請園児利用で、お預かりできる許容範囲を超えており、職員の配置が出来ない為、お仕事及びやむを得ない事情以外の方のお預かりは難しい状況ですのでご理解ください。
- ③ 給食・おやつを1・2号同様にしてほしい
↳給食室のキャパを超える為、対応できません。又、ハード面での設備変更は費用的にも直ぐにできませんので、当面は現状の通りとなりますことご承知ください。1号のおやつは、健康面を考慮した物を購入して提供しています。
- ④ 学校評価アンケートは無記名にしてほしい。
↳貴重なご意見や返答を必要とするものもございますので、記名にご協力ください。
- ⑤ 背の順は、変えてほしい。
↳背の順は、毎年4月の身体測定での記録を元に決定し、年度替わりで変更していますので、年少で決めた順で固定はしてはおりません。

- ⑥ 小学校入学式の日、卒園児が多数来園し駐車場に入れなかった。
↳園が呼び出しているものではないので把握が難しい為、卒園児にメールでお願いをします。
- ⑦ 謝恩会・お別れ会の係が大変だった。
↳謝恩会につきましては、会の性質上、あまり園側からの要望をお伝えしませんが、ご無理のない範囲での準備企画と考えております。しかし、例年準備が進む段階で次々と企画内容が増える傾向にあり、結果ご負担がかかってしまった事、毎年担当者も変わり各々思いも違いがある点を踏まえ、折り合うところを説明しながら進めていきたいと考えます。
お別れ会につきましては、園の主催行事ですので、令和7年度より担当者は置かず、担任主導で実施することに変更します。
- ⑧ 先生とのスキンシップを持ち、より信頼を感じて通園できるようにしてほしい。先生によって園児との向き合い方が違うと感じる。
↳現在も、握手・ハグ・ハイタッチ等職員も信頼を深めるよう実施してはいますが、引き続き努力したいと思います。更には、同じ目線・視点を持って各職員が園児と向き合うよう指導いたします。
- ⑨ 泣くと怒られると感じている。
↳基本は『泣かないでお話しよう』を目標にしていますが、そのように感じることはないよう、年齢と状況に合わせた指導を心がけます。
- ⑩ 若い先生の離職が多いと感じるが、職場環境の改善はどうか。
↳若い職員に限らず、職員も各々事情や状況が異なります。園は、その中でも働きやすいような改善に日々努めております。
- ⑪ 子どもの言動に注意をはらってほしい。
↳現在も、相応しくないことば使い・危険な行動・遊びはその時に注意・指導をしておりますが引き続きそういった場面を注視します。家庭でも同様のご協力をお願いいたします。
- ⑫ 人数制限のある行事・小学生参加を検討してほしい。
↳・参観日→教室入室人数の都合で、現状をご理解ください。
・進級式→検討いたします。
・子育てフェスタ→子育て支援の為、未就児が対象ですので、ご理解ください。
- ⑬ 写真のデータも販売ほしい。
↳データ販売は業者の利益を損ねる可能性が高いために行いません。
- ⑭ 牛乳提供を毎日ほしい。
↳基本は、昼食・おやつのどちらかで毎日提供を心がけていますが、今年度は途中で大幅な値上がりがあり給食費の途中値上げせずに提供した為、メニュー全般で調整をいたしました。4月からは、毎日提供に戻る予定です。しかし、物価高騰により調整を余儀なくされる場合もございます。

◆下記のご意見につきましては、検討いたします。ただし、検討の結果、現状通りの場合もございますのでご了承ください。

- ① 3学期に行事・イベントが多く、遊びの時間が少なくならないようにしてほしい。
- ② 集合写真の画像が荒く、見辛かった。→業者に確認、改善を依頼しました。
- ③ 年長の運動会公園練習日を早く教えてほしい。
- ④ 発表会・運動会等子どもの立つ位置と保護者の見る場所を考慮してほしい。
- ⑤ 現金集金をカードや電子決済にしてほしい。
- ⑥ おたよりの写真を更に鮮明に、内容を理解しやすい記載方法にしてほしい。又紙ベースではなく、コドモン連絡だけに統一してほしい。
- ⑦ 不要な制服をリサイクルしてほしい。
- ⑧ 行事の際などに配布される物は、お菓子でなく文具等が良い。

◆下記のご意見につきましては、職員の仕事量や園運営等の状況を鑑みて検討の結果、現在のところ変更の予定はございませんので、ご理解をお願いいたします。

- ①24 時間健康観察を、37.5℃から 38℃へ変更してほしい。
- ②お泊り保育・親子遠足を実施してほしい。
- ③日々の生活の写真をもっとみられるようにしてほしい。
- ④発表会での年長保護者の座席を前にしてほしい。くじの番号に席番を記入してほしい。
- ⑤夏まつり・もちつき大会は毎年行うのはどうか？別の形での行事にしてほしい。
- ⑥写真をアプリから購入できるようにしてほしい。
- ⑦制服と体操着の日を決めずに、自由に着用して登園したい。
- ⑧給食の食べた量を、毎日知らせてほしい。
- ⑨お誕生会を保護者も見学させてほしい。
- ⑩発表会の髪型で、指定がない場合に、家庭からセットして登園しても良い場合は連絡してほしい。
- ⑪園外に出る場合は、その前に保護者へ連絡してほしい。

◆PTA 活動に関するご意見もございましたので、役員会等に諮っていきたいと思います。

◆駐車場利用につきまして、注意の希望がございました。引き続き皆様のご協力をお願いいたします。

- ①左折進入をしている方がいらっしゃいます。熊谷方向から右折進入をお守りください。
- ②駐車内では、保護者同士が長く立ち話をしないようにしてください。
- ③駐車場に車を停めたまま、線路わきの公園で遊んでいる方が見られますので、速やかにご帰宅ください。

※皆様からの貴重なご意見、ありがとうございました。

個人に関わる内容につきましては、個別に対応させていただきますので掲載しておりません。

個人の仕事・家庭環境等の事情に合わせる要望・個人の好み、趣味嗜好にかかわる内容は掲載しておりません。

※結果をふまえ、学校評価委員会を開催し、今後の課題等を精査しながら、更に信頼いただける園づくりをしていきたいと思います。