# 令和6年度 自己評価・学校関係者評価報告書

令和7年3月15日

## 1.本園の教育目標

①「健康」健康で明るく元気に満ちた子どもに ②「積極」素直で何事にも自分から進んで力いっぱい取り組む子どもに ③「協調」友たちと仲良く遊び、思いやりの心がわかる子どもに

### 2.本年度重点的に取り組む目標・計画

質の高い教育・保育を目指す中で、常に子どもたちが安心して保育できるのための環境整備に 必要な最善な方法を模索し、意識して行動する。

## 3.評価項目の達成及び取り組み状況

	評価項目	評価	取り組み状況	
1	限られた保育準備の時間の中で、	A	限られた時間の中で、職員個々が積極的	
	個々が日ごろから先を見通し、積		に先を見通し、効率的に仕事を進めるこ	
	極的に参画し、職員全体で連携し		とが出来ました。	
	効率的に進める。		引き続き取り組みが必要と思います。	
2	夏の酷暑が続いている中で、園児	A	特に暑い夏でしたが、職員がその日の温	
	の活動の場所や環境を十分考慮		度と園児の健康状況を把握し、十分な対	
	し、熱中症対策を行いながら、健		策が取れていました。	
	康管理に努める。			
3	園内外の危険な場所や修理の必要		教職員が意識を持って取り組み、常に安	
	な箇所を常に意識し、迅速な修理	Λ	全な状況を整備し、事故防止につながっ	
	等を行い、子どもたちが生活する	A	た。	
	場所の安全を保つ。			

評価 $(A \rightarrow +$ 分に成果があった  $B \rightarrow$ 成果があった  $C \rightarrow$ 少し成果があった  $D \rightarrow$ 成果がなかった)

### 4.総合的な評価結果

評価	理由	
A	教職員の一人一人が、課題改善に積極的な取り組みが見られました。課題も引き続	
	き取り組むことで大きな成果があった。	

評価 $(A \rightarrow + G)$ に成果があった  $B \rightarrow K$  成果があった  $C \rightarrow G$  し成果があった  $D \rightarrow K$  がなかった

# 5.今後取り組む課題

	課 題	具体的な取り組み方法	
1	ゆたかな心	あいさつの大切さを再認識し、率先して教職員が行動することで、	
		園児たちが、主体的に元気なあいさつをできるように取り組み ゆ	
		たかな心の醸成を目指す。	
2	連携	園児、保護者、教職員との積極的なコミュニケーションを意識し保	
		護者と連携し、充実した教育・保育につなげる。	
3	特別支援	年々特別支援の必要な園児が多くなり、他の園児たちが偏見なく、	
		やさしい心でみんなが日常生活を行うことを目指す。	

# 6.学校関係者評価委員会(評議委員会を活用)の評価

本年度もたくさんの教職員が居る中、一致団結して楽しく活動している様子が見られました。 また、園の課題の取り組みも、職員個々が積極的に取り組み、良い成果が得られたと思います。 保護者アンケート評価、公開保育における評価でも今年度も高い評価を頂きました。今後も評価でいただいた意見を精査し、さらに質の高い教育・保育に努力されることを望もます。